

REFERAT FRA LIU 13.05.14

Møtedato:

Tid: kl 13.00 – kl 15.00

Sted: Campus Kristiansand, A-blokka, 6.etg. på rektors kontor

Til stede: Hæge Johannessen, Gunn-Marit Eriksen,
Veslemøy Rabe, Lise Askbo Fylkesnes, Victoria Belous, Gunhild Stubseid og
Ingunn Galteland

Forfall: Sijamek M. Nuri, Lillian Egelandssaa, Eirin Vetaas, Anne-Berget Jørgensen,
Margretha S. Myren, Ingjerd Skagestad, Roy T. Eriksen og Gerd R. Helmikstøl.

Leder Hæge Johannessen ledet møte.

SAKSLISTE

05/14 **Referat 11.02.14 godkjent**
Møtet 08.04.14 var satt opp og alle var innkalt. Ble avlyst pga mange avbud.

06/14 **Års-rapporten for 2013**

Likestillingsrådgiver Randi Øverland gjennomgikk hovedresultatene i
Se vedlegg

Det var en grundig diskusjon etter gjennomgangen av hovedpunktene, bl.a.:
1.

Vi finner ikke nevneverdige forskjeller i lønn mellom kvinnelige og mannlige vitenskapelige ansatte når vi sammenligner personer i samme stillingskategori. Dette er meget bra.

Vi bør melde inn til KD om at rapporteringen bør endres på dette punktet. De overordnede tallene er mindre interessante enn de med spesifikke.

2.

De store forskjellene når det gjelder kjønns-likestilling blant vitenskapelige ansatte finner vi på 5-7 institutt. Det gjelder Institutt for rytmisk musikk (6,3%), Institutt for utviklingshjelp (12,5%), Institutt for ingeniørfag (17%), Institutt for klassisk musikk (18,8%), Institutt for Helse- og sykepleievitenskap (19,5%), Institutt for informasjons- og kommunikasjonsteknologi (20,8%) og Institutt for informasjonssystemer (21%). Her er skjevfordelingen på 5 av instituttene dårligere enn 80/20 i kvinners disfavør.

Det må et systematisk arbeid til når det gjelder rekruttering på disse instituttene.

LIU mener moderat kjønnskvoltering bør innføres for UiA som institusjon.

Det ble referert til styremedlem Bjørn Stordrange som i styremøte opplyste at han ville vurdere å fremme forslag om moderat kjønnskvolterung.

3.

UiA bør legge stor vekt på å søke nok en gang på penger fra BALANSE-PROGRAMMET.

BALANSE er et NRF-prosjekt som har som mål å få rekruttert kvinner til forskningsledelse innenfor UH-sektoren i Norge.

LiU er opptatt av at det rekrutteres langt flere kvinner til ledende stillinger i en ny rektorperiode fra 2015. Da går mange åremålsstillinger ut og det er en fin anledning til å sørge for en langt bedre kjønnsfordeling i disse lederstillingene. I dag viser rapporten fra 2013 at det kun er en kvinnelig dekan og en kvinnelig fakultets-direktør ved UiA.

Det var enighet i LiU om å følge resultatene av tildelte KVALIFISERINGS-stipend til kvinner ved UiA meget nøye. Resultatene av dette tiltaket er interessant i rekrutteringsøyemed.

LiU anbefaler alle å lese Likestillingsrapporten fra 2013.

07/14

Muntlig referat fra Nettverkskonferansen 2014 i Narvik

UiA har fått «stafett-pinnen» og har takket ja til å arrangere Nettverkskonferansen for likestillingsmedarbeidere i UH-sektoren i 2015. UiA ønsker et samarbeid med Agderforskning og Senter for likestilling.

08/14

Orienteringer

- a) Møte med samarbeidspartene vedr. Likestillingskonferansen 2014
Gjennomført 29.04.14. Kort referat om at en er i gang og dato er satt til 29.10.14.
- b) 7.mars-arrangementene 2014
- c) Nye møtedatoer 9.09.14 og 11.11.14

Randi Øverland

Referent

13.05.14

